

BỘ NÔNG NGHIỆP  
VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN  
VIỆN NGHIÊN CỨU  
NUÔI TRỒNG THỦY SẢN III

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Khánh Hòa, ngày 17 tháng 01 năm 2017

Số: 70/QĐ-TS<sub>3</sub>

**QUYẾT ĐỊNH**

**Ban hành Quy chế xét nâng bậc lương trước thời hạn  
đối với công chức, viên chức và người lao động  
Viện Nghiên cứu Nuôi trồng Thủy sản III**

**VIỆN TRƯỞNG VIỆN NGHIÊN CỨU NUÔI TRỒNG THỦY SẢN III**

Căn cứ Quyết định số 467/QĐ-BNN-TCCB ngày 06/02/2015 của Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về việc Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Viện Nghiên cứu Nuôi trồng Thủy sản III;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ công văn số 3407/BNN-TCCB ngày 20/9/2013 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức, Hành chính,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức, lao động Viện Nghiên cứu Nuôi trồng Thủy sản III

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 172/QĐ-TS<sub>3</sub> ngày 27/8/2014 của Viện trưởng Viện Nghiên cứu Nuôi trồng Thủy sản III

**Điều 3.** Trưởng phòng Tổ chức, Hành chính, Trưởng các đơn vị trực thuộc Viện chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;

- Lưu VT, TCCB.

*lau*



**Nguyễn Hữu Ninh**



**QUY CHẾ**  
**XÉT NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN**  
**ĐỐI VỚI CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG**  
**VIỆN NGHIÊN CỨU NUÔI TRỒNG THỦY SẢN III**  
*(Ban hành kèm theo Quyết định số 70 ngày 17/01/2017)*

**CHƯƠNG I**  
**QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1. Phạm vi áp dụng**

1. Quy chế này quy định xét nâng bậc lương trước thời hạn của Viện Nghiên cứu Nuôi trồng Thủy sản III (sau đây gọi tắt là Viện).
2. Những nội dung không đề cập trong quy chế này thì thực hiện theo văn bản pháp luật Nhà nước, của ngành.

**Điều 2. Đối tượng áp dụng**

Công chức, viên chức và người lao động của Viện có đủ điều kiện và đạt tiêu chuẩn quy định tại Điều 4 và Điều 5 Quy chế này thì được xét nâng bậc lương trước thời hạn.

**Điều 3. Chỉ tiêu**

Trong một năm, tỷ lệ công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn không vượt quá 10% tổng số công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của Viện.

Số công chức và viên chức giữ chức vụ lãnh đạo cấp phòng và tương đương (đơn vị cấp III) trở lên trực thuộc Viện được nâng bậc lương trước thời hạn chỉ chiếm tối đa 50% trong tổng chỉ tiêu được nâng bậc lương trước thời hạn hàng năm của Viện.

**Điều 4. Điều kiện xét**

Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch.

Trong kỳ giữ bậc lương, công chức, viên chức và người lao động hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

Không vi phạm kỷ luật trong kỳ giữ bậc lương.

Tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên. Trường hợp thuộc diện được nâng bậc lương trước thời hạn mà thời điểm hưởng lương mới trùng vào năm đủ niên hạn nâng bậc lương thường xuyên thì để xét vào năm đủ niên hạn nâng bậc lương thường xuyên.

#### **Điều 5. Nguyên tắc xét**

##### **1. Thứ tự ưu tiên:**

a) Xét lần lượt từ người có thành tích cao đến người có thành tích thấp hơn (căn cứ tương quan giữa cấp độ thành tích quy định tại Điều 6 và thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn quy định tại Điều 7 Quy chế này).

b) Ưu tiên xét thành tích đạt được theo chức danh nghề nghiệp của công chức, viên chức và lao động đang nắm giữ.

c) Trường hợp nhiều người có thành tích như nhau nhưng chỉ tiêu được xét ít thì ưu tiên người đã đạt thành tích trong kỳ nâng bậc lương trước nhưng chưa được xét do hết chỉ tiêu, người sắp đến tuổi nghỉ hưu, người chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào, người có diễn biến tiền lương chậm hơn, người ở các đơn vị trực thuộc chưa sử dụng hết chỉ tiêu (tính theo đơn vị đó) trong các năm trước.

d) Nếu nhiều người đạt thành tích khác nhau nhưng có số tháng được nâng bậc lương trước thời hạn bằng nhau quy định tại Điều 7 thì Hội đồng lương xem xét cụ thể để quyết định người được nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Xét theo thành tích cao nhất đạt được của mỗi cá nhân, không cộng gộp nhiều thành tích để xét hưởng.

3. Căn cứ thành tích của 6 năm gần nhất (đối với người có niên hạn nâng lương thường xuyên là 3 năm) và 4 năm gần nhất (đối với người có niên hạn nâng lương thường xuyên là 2 năm) tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn. Những trường hợp để lại xét tại năm đủ niên hạn nâng bậc lương thường xuyên thì thành tích được tính của 6 năm và 4 năm trước.

##### **4. Việc xác định thời điểm đạt thành tích quy định như sau:**

a) Đối với thành tích chiến sỹ thi đua các cấp: Thành tích xét cho năm nào được tính thành tích của năm đó.

Trường hợp được công nhận chiến sỹ thi đua cấp Bộ nhưng trong đó có bao gồm thành tích những năm đã được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn thì thành tích những năm đó không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn lần sau.

b) Đối với các thành tích khác: Được công nhận hoặc công bố tại năm nào thì tính thành tích của năm đó.

c) Nếu thành tích đạt được tại năm xét nâng bậc lương trước thời hạn nhưng chưa được tính để xét trong kỳ xét nâng bậc lương đó do quyết định công nhận thành tích ban hành sau thời điểm xét nâng bậc lương thì được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn lần sau.

5. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn trong cùng ngạch.

6. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được xét cùng kỳ xét nâng bậc lương thường xuyên hàng năm, được truy lĩnh lương mới theo thời gian ghi trong quyết định nâng lương.

Ngoài hai kỳ xét nâng bậc lương hàng năm, nếu có trường hợp đặc biệt, Lãnh đạo Viện quyết định thành lập Hội đồng lương để xét bổ sung nếu thấy cần thiết.

## **Điều 6. Cấp độ thành tích làm căn cứ xét**

1. Có 2 năm trở lên đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp cơ sở, hoặc 1 năm đạt chiến sỹ thi đua cấp Bộ.

2. Được tặng thưởng Bằng khen của Bộ trưởng trở lên, Bằng khen của UBND tỉnh, Bằng khen của các tổ chức đoàn thể chính trị xã hội cấp trung ương, cấp ngành (chỉ tính thành tích khen thưởng cho cả một quá trình công tác thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao. Không tính thành tích khen thưởng có tính chuyên đề).

3. Chủ trì và 01 thành viên có thành tích xuất sắc nhất đề tài KH&CN từ cấp Bộ trở lên được nghiệm thu đánh giá kết quả xuất sắc.

a. Chủ trì

b. 1 thành viên

4. Có công trình khoa học được công bố trên tạp chí quốc tế thuộc hệ thống ISI (Institute for Scientific Information), hoặc SCI (Science Citation Index), có địa chỉ của Viện hoặc đơn vị trực thuộc Viện trong bài báo (chỉ tính bài báo từ năm 2016 trở về sau).

a. Tác giả.

b. Đồng tác giả.

5. Những người thực hiện đề tài, dự án và nhiệm vụ KHCN đạt giải thưởng Quốc gia hoặc Quốc tế về khoa học và công nghệ.

a. Người chủ trì.

b. Những thành viên có thành tích.

6. Có phát minh, sáng chế, giải pháp hữu ích được công nhận ở trong nước và nước ngoài.

7. Được tặng thưởng huân chương các loại, các giải thưởng, danh hiệu vinh dự

Nhà nước:

8. Được tặng thưởng 2 lần liên tục từ hình thức Giấy khen Viện trưởng và 3 lần liên tục trở lên của các tổ chức, đoàn thể khác.

**Điều 7. Thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn tương ứng với cấp độ thành tích**

1. Nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng đối với đối tượng đạt thành tích quy định tại Khoản 6 và khoản 7 Điều 6 Quy chế này.

2. Nâng bậc lương trước thời hạn từ 6 tháng đến 12 tháng theo bảng sau:

TT	Thành tích	Số tháng		
		12 tháng	9 tháng	6 tháng
1	Chiến sỹ thi đua cấp Bộ; được tặng bằng khen của Bộ trưởng trở lên	1		
2	Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở (liên tục)	3	2	
3	Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở (không liên tục)	4	3	2
4	Đối tượng quy định tại Điểm a Khoản 3 Điều 6	1		
5	Đối tượng quy định tại Điểm b Khoản 3 Điều 6			1
6	Đối tượng quy định tại Điểm a khoản 4 Điều 6	3	2	1
7	Đối tượng quy định tại Điểm b Khoản 4 Điều 6	8	6	4
8	Đối tượng quy định tại Điểm a khoản 5 Điều 6	1		
9	Đối tượng quy định tại Điểm b khoản 5 Điều 6 (căn cứ thành tích của từng người để xét mức phù hợp)		1	1
10	Có Bằng khen của đoàn thể chính trị xã hội cấp Trung ương	1		
11	Có Bằng khen của đoàn thể chính trị xã hội cấp Ngành (tương đương cấp Bộ), của UBND tỉnh		2	1
12	Có Giấy khen của chính quyền, tổ chức, đoàn thể khác (liên tục)			3

3. Viện Trưởng và Hội đồng lương sẽ xem xét quyết định đối với các trường hợp có thành tích xuất sắc khác hoặc các trường hợp đặc biệt không quy định chi tiết tại Khoản 1 và Khoản 2 Điều 7 của Quy chế này.

## **Điều 8. Trách nhiệm và quyền hạn**

a) Lãnh đạo đơn vị trực thuộc Viện căn cứ thành tích đạt được, xem xét đề xuất những công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn, trình Hội đồng xét nâng bậc lương Viện xét duyệt.

b) Hội đồng xét nâng bậc lương Viện căn cứ danh sách đề nghị của các đơn vị trực thuộc để xét duyệt những người được nâng bậc lương trước thời hạn.

c) Lãnh đạo Viện ký quyết định nâng bậc lương trước thời hạn theo thẩm quyền; Đề nghị Bộ quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với đối tượng thuộc thẩm quyền Bộ quyết định.

## **CHƯƠNG II**

### **ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

## **Điều 9. Hiệu lực thi hành**

- Quy chế này đã được lấy ý kiến đóng góp của toàn thể CCVC-LĐ Viện Nghiên cứu Nuôi trồng Thủy sản III thông qua, áp dụng xét nâng bậc lương trước thời hạn từ năm 2017.

- Quy chế này thay thế Quy định sửa đổi, bổ sung về xét nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức, người lao động Viện Nghiên cứu Nuôi trồng Thủy sản III ban hành kèm theo Quyết định số 172/QĐ-TS<sub>3</sub> ngày 27/8/2014.

Trong quá trình thực hiện, nếu thấy có những điều khoản nào không phù hợp với tình hình thực tế, Viện Nghiên cứu Nuôi trồng Thủy sản III sẽ nghiên cứu sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

